

ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 8 октября 2009 г. N 345

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ

ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, НАХОДЯЩИХСЯ В ВЕДЕНИИ
МИНИСТЕРСТВА ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН

(в ред. Постановлений Правительства РД

от 06.07.2010 N 240, от 28.09.2011 N 334,

от 25.10.2012 N 357 (ред. 07.12.2012),

с изм., внесенными Постановлениями Правительства РД

от 16.06.2011 N 192, от 31.10.2011 N 378,

от 01.10.2012 N 330)

В соответствии с Законом Республики Дагестан от 7 апреля 2009 года N 25 "О новых системах оплаты труда работников государственных учреждений Республики Дагестан" и постановлением Правительства Республики Дагестан от 28 апреля 2009 г. N 117 "О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Дагестан" (Собрание законодательства Республики Дагестан, 2009, N 8, ст. 359) Правительство Республики Дагестан постановляет:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников государственных образовательных учреждений, находящихся в ведении Министерства образования и науки Республики Дагестан (далее - Положение).
2. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований Республики Дагестан ввести новые системы оплаты труда работников муниципальных учреждений образования, определив условия оплаты их труда применительно к Положению, утвержденному настоящим постановлением.
3. Министерству образования и науки Республики Дагестан давать разъяснения по вопросам, связанным с применением Положения, утвержденного настоящим постановлением.
4. Финансовое обеспечение расходных обязательств, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществляется в пределах бюджетных ассигнований республиканского бюджета Республики Дагестан, предусмотренных по разделу "Образование" на обеспечение выполнения функций государственных образовательных учреждений, находящихся в ведении Министерства образования и науки Республики Дагестан, в части оплаты труда работников.
5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Министерство образования и науки Республики Дагестан.
6. Настоящее постановление вступает в силу по истечении десяти дней со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2009 года.

Председатель Правительства

Республики Дагестан

Ш.ЗАЙНАЛОВ

Утверждено

постановлением Правительства

Республики Дагестан

ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, НАХОДЯЩИХСЯ В ВЕДЕНИИ
МИНИСТЕРСТВА ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН

(в ред. Постановлений Правительства РД

от 06.07.2010 N 240, от 28.09.2011 N 334,

от 25.10.2012 N 357,

с изм., внесенными Постановлениями Правительства РД

от 16.06.2011 N 192, от 31.10.2011 N 378)

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом Республики Дагестан от 7 апреля 2009 года N 25 "О новых системах оплаты труда работников государственных учреждений Республики Дагестан", постановлением Правительства Республики Дагестан от 28 апреля 2009 г. N 117 "О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Дагестан".

Положение применяется при определении размера заработной платы работников государственных образовательных учреждений, находящихся в ведении Министерства образования и науки Республики Дагестан (далее - учреждения), и включает в себя:

размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам руководителей структурных подразделений и специалистов учреждений, устанавливаемых на основе утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования", приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. N 217н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования" и приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 3 июля 2008 г. N 305н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок";

(в ред. Постановления Правительства РД от 06.07.2010 N 240)

размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам) и критерии их установления;

условия оплаты труда директоров, заместителей директоров и главных бухгалтеров учреждений;

условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера;

условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера.

1.2. Системы оплаты труда работников учреждений, включающие размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаются коллективными договорами (соглашениями), локальными нормативными актами (положениями) в соответствии с действующим законодательством, нормативными правовыми актами Республики Дагестан и настоящим Положением с учетом мнения представительного органа работников (профсоюза).

1.3. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по общеотраслевым должностям руководителей структурных подразделений, специалистов, служащих учреждения, по общеотраслевым профессиям рабочих устанавливаются в соответствии с постановлением Правительства Республики Дагестан от 18 августа 2009 г. N 264 "Об

утверждении размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в государственных учреждениях Республики Дагестан по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, общеотраслевым профессиям рабочих".

1.4. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы работникам учреждения, относящимся по своим функциональным обязанностям к работникам здравоохранения, социального обслуживания населения и культуры, определяются согласно положениям об оплате труда работников учреждений соответствующих видов экономической деятельности, а компенсационные и стимулирующие выплаты производятся в соответствии с настоящим Положением.

1.5. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений определяются применительно к ранее установленным им исходя из тарифных разрядов оплаты труда Единой тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Республики Дагестан, размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

1.6. Размеры окладов (должностных окладов) руководителей и специалистов учреждений, работающих в сельской местности, повышаются на 25 процентов.

1.7. С учетом условий труда работникам учреждений устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения, и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.

1.8. В соответствии со статьей 57 Трудового кодекса Российской Федерации условия оплаты труда (в том числе оклад (должностной оклад) или ставка заработной платы работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты) являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.9. Выплаты по заработной плате осуществляются в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

1.10. Директора учреждений несут ответственность за своевременную и в полном объеме оплату труда работников и должны также руководствоваться:

Федеральным законом от 19 июня 2000 года N 82-ФЗ "О минимальном размере оплаты труда";

пунктом 3 статьи 2 Закона Республики Дагестан от 7 апреля 2009 года N 25 "О новых системах оплаты труда работников государственных учреждений Республики Дагестан", в соответствии с которым заработная плата работников государственных учреждений (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новыми системами оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой ранее на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Республики Дагестан, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.11. В случаях, когда месячная заработная плата работника учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), с учетом всех выплат компенсационного и стимулирующего характера окажется ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, работнику производится доплата до минимального размера оплаты труда.

1.12. Оплата труда лиц, работающих по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по работе, выполняемой в порядке совместительства, производится раздельно.

2. Размеры окладов (должностных окладов)
работников учреждений, размеры повышающих коэффициентов
к окладам отдельных работников и критерии их установления

2.1. Должностные оклады по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования (за исключением должностей высшего и дополнительного профессионального образования) устанавливаются в следующих размерах:

2.1.1. профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня

Наименование должности

Размер оклада(рублей)

Вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части

2098-2707

2.1.2. профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня

Квалификационный уровень

Наименование должности

Размер оклада(рублей)

1-й квалификационный уровень

Дежурный по режиму

3270-3591

Младший воспитатель

2098-2707

2-й квалификационный уровень

Диспетчер образовательного учреждения

2198-2707

Старший дежурный по режиму

3591-3941

2.1.3. профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников

Квалификационный уровень

Наименование должности

Размер оклада(рублей)

1-й квалификационный уровень

Инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый:

2707-4314

3335-5315 <>

при наличии I квалификационной категории

4665

5746 <>

при наличии высшей квалификационной категории

5038

6206 <>

2-й квалификационный уровень

Инструктор-методист, педагог дополнительного образования, педагог-организатор:

2707-4665

3335-5747 <>

при наличии I квалификационной категории

5038

6206 <>

при наличии высшей квалификационной категории

5416

6671 <>

Концертмейстер:

2975-4665

3665-5747 <>

при наличии I квалификационной категории

5038

6206 <>

при наличии высшей квалификационной категории

5416

6671 <>

Социальный педагог:

2975-4665

3665-5747 <>

при наличии I квалификационной категории

5038

6206 <>

при наличии высшей квалификационной категории

5416

6671 <>

Тренер-преподаватель:

2707-4314

при наличии I квалификационной категории

4665

при наличии высшей квалификационной категории

5038

3-й квалификационный уровень

Педагог-психолог, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования, старший тренер-преподаватель:

2707-4665

3335-5747 <>

при наличии I квалификационной категории

5038

6206 <>

при наличии высшей квалификационной категории

5416

6671 <>

Воспитатель:

2975-4665

3665-5747 <>

при наличии I квалификационной категории

5038

6206 <>

при наличии высшей квалификационной категории

5416

6671 <>

Мастер производственного обучения:

3270-4665

при наличии I квалификационной категории

5038

при наличии высшей квалификационной категории

5416

Методист:

3270-4665

4029-5747 <>

при наличии I квалификационной категории

5038

6206 <>

при наличии высшей квалификационной категории

5416

6671 <>

4-й квалификационный уровень

Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший методист:

3270-4665

4029-5747 <>

при наличии I квалификационной категории

5038

6206 <>

при наличии высшей квалификационной категории

5416

6671 <>

Преподаватель (кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу), тьютор (за исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования):

2975-4665

3665-5747 <>

при наличии I квалификационной категории

5038

6206 <>

при наличии высшей квалификационной категории

5416

6671 <>

Учитель:

3665-5747 <>

при наличии I квалификационной категории

6206 <>

при наличии высшей квалификационной категории

6671 <>

Старший воспитатель:

3270-4665

4029-5747 <>

при наличии I квалификационной категории

5038

6206 <>

при наличии высшей квалификационной категории

5416

6671 <>

Учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед):

3270-4665

4029-5747 <>

при наличии I квалификационной категории либо высшего профессионального образования и стажарботы в психолого-медико-педагогической консультации не менее 5 лет (для работающих в этих учреждениях)

5038

6206 <>

при наличии высшей квалификационной категории либо высшего профессионального образования и стажа работы в психолого-медико-педагогической консультации не менее 10 лет (для работающих в этих учреждениях)

5416

6671 <>

2.1.4. профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений

Квалификационный уровень

Наименование должности

Размер оклада(рублей)

1-й квалификационный уровень

Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2-му квалификационному уровню):

3591-4314

при работе в учреждении, отнесенном к III группе по оплате труда руководителей, и наличии высшей квалификационной категории либо в учреждении, отнесенном ко II группе по оплате труда руководителей, и наличии I квалификационной категории

4665

при работе в учреждении, отнесенном ко II группе по оплате труда руководителей, и наличии высшей квалификационной категории либо в учреждении, отнесенном к I группе по оплате труда руководителей, и наличии I квалификационной категории

5038

при работе в учреждении, отнесенном к I группе по оплате труда руководителей, и наличии высшей квалификационной категории

5416

2-й квалификационный уровень

Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3-му квалификационному уровню); старший мастер образовательного учреждения (подразделения) начального (или) среднего профессионального образования:

3591-4314

при работе в учреждении, отнесенном к III группе по оплате труда руководителей, и наличии высшей квалификационной категории либо в учреждении, отнесенном ко II группе по оплате труда руководителей, и наличии I квалификационной категории

4665

при работе в учреждении, отнесенном ко II группе по оплате труда руководителей, и наличии высшей квалификационной категории либо в учреждении, отнесенном к I группе по оплате труда руководителей, и наличии I квалификационной категории

5038

при работе в учреждении, отнесенном к I группе по оплате труда руководителей, и наличии высшей квалификационной категории

5416

3-й квалификационный уровень

Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования:

3591-4314

при работе в учреждении, отнесенном к III группе по оплате труда руководителей, и наличии высшей квалификационной категории либо в учреждении, отнесенном ко II группе по оплате труда руководителей, и наличии I квалификационной категории

4665

при работе в учреждении, отнесенном ко II группе по оплате труда руководителей, и наличии высшей квалификационной категории либо в учреждении, отнесенном к I группе по оплате труда руководителей, и наличии I квалификационной категории

5038

при работе в учреждении, отнесенном к I группе по оплате труда руководителей, и наличии высшей квалификационной категории

5416

<> Должностные оклады применяются для педагогических работников общеобразовательных учреждений.

(п. 2.1 в ред. Постановления Правительства РД от 25.10.2012 N 357)

2.2. Руководителям структурных подразделений и специалистам учреждений устанавливаются повышающие коэффициенты к окладу:

за специфику работы;

за наличие звания "Заслуженный..." и "Народный...";

за наличие ученой степени кандидата наук и доктора наук.

Решение об установлении соответствующих повышающих коэффициентов принимается директором учреждения в отношении каждого конкретного работника в пределах средств, предусмотренных на оплату труда.

2.2.1. Повышающие коэффициенты за специфику работы определяются в следующих размерах:

При наличии оснований для применения двух и более коэффициентов соответствующие коэффициенты суммируются.

2.2.2. Повышающий коэффициент за наличие звания "Заслуженный учитель Российской Федерации", "Заслуженный учитель Республики Дагестан", "Народный учитель Российской Федерации" и "Народный учитель Республики Дагестан" увеличивает оклад (должностной оклад) педагогических работников на 8 процентов.

Повышающий коэффициент за наличие звания увеличивает оклад (должностной оклад) профессорско-преподавательского состава, научных работников и руководителей структурных подразделений:

при наличии ученого звания доцента или старшего научного сотрудника - на 40 процентов;

при наличии ученого звания профессора - на 60 процентов.

(пп. 2.2.2 в ред. Постановления Правительства РД от 06.07.2010 N 240)

2.2.3. Повышающий коэффициент за наличие ученой степени увеличивает оклад (должностной оклад) педагогическим работникам при работе по соответствующей профессии:

при наличии ученой степени кандидата наук - на 8 процентов;

при наличии ученой степени доктора наук - на 16 процентов.

Профессорско-преподавательскому составу, научным работникам и руководителям структурных подразделений устанавливается надбавка к окладам (должностным окладам) в размере:

(абзац введен Постановлением Правительства РД от 06.07.2010 N 240)

3000 рублей - за ученую степень кандидата наук;

(абзац введен Постановлением Правительства РД от 06.07.2010 N 240)

7000 рублей - за ученую степень доктора наук.

(абзац введен Постановлением Правительства РД от 06.07.2010 N 240)

2.3. Повышающие коэффициенты применяются при исчислении выплат по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству.

Установление повышающих коэффициентов образует новый оклад, и выплаты компенсационного и стимулирующего характера исчисляются исходя из нового оклада.

2.4. Должностные оклады по профессиональным квалификационным группам должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования устанавливаются в следующих размерах:

профессиональная квалификационная группа должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений

Квалификационный уровень

Наименование должности

Размер оклада (рублей)

1-й квалификационный уровень

Преподаватель (высшее образование, без предъявления требований к стажу работы):

3270-4315

при наличии ученой степени кандидата наук

4665

2-й квалификационный уровень

Старший преподаватель:

при наличии высшего образования и стажа научно-педагогической работы не менее 3 лет

5038

при наличии ученой степени кандидата наук

5416

3-й квалификационный уровень

Доцент:

при наличии ученого звания доцента (старшего научного сотрудника) или ученой степени кандидата наук

5416

при наличии ученого звания доцента (старшего научного сотрудника) и ученой степени кандидата наук

5843

4-й квалификационный уровень

Профессор:

при наличии ученого звания профессора или доцента (старшего научного сотрудника) или ученой степени доктора наук

6278

при наличии ученого звания профессора и ученой степени доктора наук

6762

Примечание. По должности "заведующий кафедрой" устанавливается размер оклада по должности соответствующего преподавателя и доплата за заведование кафедрой.

(п. 2.4 в ред. Постановления Правительства РФ от 25.10.2012 N 357)

2.5. Должностные оклады по профессиональным квалификационным группам должностей работников сферы научных исследований и разработок устанавливаются в следующих размерах:

2.5.1. профессиональная квалификационная группа должностей научно-технических работников второго уровня

Квалификационный уровень

Наименование должности

Размер оклада (рублей)

4-й квалификационный уровень

Лаборант-исследователь; стажер-исследователь:

при наличии среднего образования и стажа работы не менее 2 лет

2707

при наличии среднего образования и стажа работы не менее 4 лет или незаконченного высшего образования без предъявления требований к стажу работы

2975

при наличии среднего образования и стажа работы не менее 10 лет, или незаконченного высшего образования и стажа не менее 5 лет, или высшего образования без предъявления требований к стажу работы

3270

2.5.2. профессиональная квалификационная группа должностей научных работников и руководителей структурных подразделений

Квалификационный уровень

Наименование должности

Размер оклада (рублей)

научный работник

руководитель структурного подразделения

1-й квалификационный уровень

Младший научный сотрудник:

Заведующий (начальник) техническим архивом, чертежно-копировальным бюро, лабораторией (компьютерного и фото-, кинооборудования, оргтехники, средств связи)

при наличии высшего образования без предъявления требований к стажу работы

3270

при наличии высшего образования и стажа работы не менее 1 года или при наличии высшего и дополнительного профессионального образования без предъявления требований к стажу работы

3591

при наличии высшего образования и стажа работы не менее 2 лет, или высшего и дополнительного профессионального образования и стажа работы не менее 1 года, или законченного послевузовского образования без предъявления требований к стажу работы

3944

при наличии высшего образования и стажа работы не менее 3 лет, или высшего и дополнительного профессионального образования и стажа работы не менее 2 лет, или законченного послевузовского образования и стажа работы не менее 1 года, или ученой степени без предъявления требований к стажу работы

4314

Научный сотрудник:

при наличии высшего образования и стажа работы не менее 2 лет, или высшего и дополнительного профессионального образования и стажа работы не менее 1 года, или законченного послевузовского образования без предъявления требований к стажу работы

3944

при наличии высшего образования и стажа работы не менее 3 лет, или высшего и дополнительного профессионального образования и стажа работы не менее 2 лет, или законченного послевузовского образования и стажа работы не менее 1 года, или ученой степени кандидата наук без предъявления требований к стажу работы

4314

при наличии высшего образования и стажа работы не менее 5 лет, или высшего и дополнительного профессионального образования и стажа работы не менее 3 лет, или законченного послевузовского образования и стажа работы не менее 2 лет, или ученой степени кандидата наук без предъявления требований к стажу работы

4665

при наличии высшего образования и стажа работы не менее 7 лет, или высшего и дополнительного профессионального образования и стажа работы не менее 5 лет, или законченного послевузовского образования и стажа работы не менее 3 лет, или ученой степени без предъявления требований к стажу работы

5038

2-й квалификационный уровень

Старший научный сотрудник:

Заведующий (начальник) аспирантурой, отделом научно-технической информации, другим структурным подразделением (за исключением должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3-5 квалификационным уровням)

при наличии высшего образования и стажа работы не менее 5 лет, или высшего и дополнительного профессионального образования и стажа работы не менее 3 лет, или законченного послевузовского образования и стажа работы не менее 2 лет, или ученого звания без предъявления требований к стажу работы, или ученой степени без предъявления требований к стажу работы

4665

при наличии высшего образования и стажа работы не менее 7 лет, или высшего и дополнительного профессионального образования и стажа работы не менее 5 лет, или законченного послевузовского образования и стажа работы не менее 3 лет, или ученого звания без предъявления требований к стажу работы, или ученой степени без предъявления требований к стажу работы

5038

при наличии высшего образования и стажа работы не менее 10 лет, или высшего и дополнительного профессионального образования и стажа работы не менее 7 лет, или законченного послевузовского образования и стажа работы не менее 5 лет, или ученого звания и стажа работы не менее 5 лет, или ученой степени кандидата наук и стажа работы не менее 3 лет, или ученой степени кандидата наук и ученого звания без предъявления требований к стажу работы, или ученой степени доктора наук без предъявления требований к стажу работы

5416

при наличии высшего и дополнительного профессионального образования и стажа работы не менее 10 лет, или законченного послевузовского образования и стажа работы не менее 7 лет, или ученого звания и стажа работы не менее 7 лет, или ученой степени кандидата наук и стажа работы не менее 3 лет, или ученой степени кандидата наук и ученого звания без предъявления

5843

3-й квалификационный уровень

Ведущий научный сотрудник:

Заведующий (начальник) научно-исследовательским сектором (лабораторией), входящим в состав научно-исследовательского отдела (лаборатории, отделения); начальник (руководитель) бригады (группы)

при наличии ученой степени кандидата наук и стажа работы не менее 3 лет, или ученой степени кандидата наук и ученого звания и стажа работы не менее 1 года, или ученой степени доктора наук или ученого звания профессора без предъявления требований к стажу работы

5416

при наличии ученой степени кандидата наук и стажа работы не менее 5 лет, или ученой степени кандидата наук и ученого звания и стажа работы не менее 3 лет, или ученой степени доктора наук и стажа работы не менее 1 года, или ученой степени доктора наук или ученого звания профессора без предъявления требований к стажу работы

5843

при наличии ученой степени кандидата наук и стажа работы не менее 7 лет, или ученой степени кандидата наук и ученого звания и стажа работы не менее 5 лет, или ученой степени кандидата наук и ученого звания профессора без предъявления требований к стажу работы, или ученой степени доктора наук и стажа работы не менее 1 года, или ученой степени доктора наук и ученого звания без предъявления требований к стажу работы

6278

4-й квалификационный уровень

Главный научный сотрудник:

Заведующий (начальник) научно-исследовательским (конструкторским), экспертным отделом (лабораторией, отделением, сектором); ученый секретарь

при наличии ученой степени доктора наук и ученого звания профессора без предъявления требований к стажу работы

6278

при наличии ученой степени доктора наук и ученого звания профессора и стажа работы не менее 5 лет, или ученой степени доктора наук и почетного звания или звания лауреата Государственной премии, или членства в Российской академии наук, Российской академии образования без предъявления требований к стажу работы

6762

(п. 2.5 в ред. Постановления Правительства РД от 25.10.2012 N 357)

3. Условия оплаты труда директоров, заместителей директоров и главных бухгалтеров учреждений

3.1. Заработная плата директоров, заместителей директоров и главных бухгалтеров учреждений состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Решение об установлении размера должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера директорам учреждений принимается Министерством образования и науки Республики Дагестан.

Решение о премировании заместителей директора и главного бухгалтера учреждения принимается директором.

3.2. Должностной оклад директора учреждения устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, и может составлять до 3 размеров указанной средней заработной платы. Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя государственного учреждения Республики Дагестан утвержден постановлением Правительства Республики Дагестан от 17 июня 2009 г. N 184 "Об утверждении порядка исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя государственного учреждения Республики Дагестан".

Должностные оклады заместителей директоров и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение функций, для реализации которых создано учреждение.

Перечень должностей и профессий работников учреждений, которые относятся к основному персоналу по виду экономической деятельности "Образование", устанавливается Министерством образования и науки Республики Дагестан по согласованию с Министерством труда и социального развития Республики Дагестан.

(в ред. Постановления Правительства РД от 28.09.2011 N 334)

При определении средней заработной платы работников основного персонала учреждения учитываются оклады (должностные оклады) (без учета повышения за работу в сельской местности и специфику работы), ставки заработной платы и выплаты стимулирующего характера (за исключением выплат, не предусмотренных системой оплаты труда и материальной помощи) за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителю.

Для определения должностного оклада руководителя учреждения вводится коэффициент, учитывающий масштаб и уровень управления исходя из группы по оплате труда.

3.3. Должностной оклад руководителя учреждения исчисляется по следующей формуле:

$O_{рук.} = ЗП_{ср} \times K,$

где:

$O_{рук.}$ - должностной оклад руководителя;

$ЗП_{ср}$ - размер средней заработной платы работников, которые относятся к основному персоналу учреждения;

K - повышающий коэффициент, учитывающий масштаб и уровень управления.

3.4. Отнесение к группам оплаты труда руководителей учреждений осуществляется в зависимости от количества показателей образовательного учреждения (контингент обучающихся, количество работников, наличие компьютерных классов и т.д.).

Размеры повышающего коэффициента для определения должностного оклада руководителя учреждения по группе оплаты труда и объемные показатели, характеризующие масштаб управления образовательным учреждением, утверждаются приказом Министерства образования и науки Республики Дагестан.

3.5. В случае изменения размера должностного оклада руководителя образовательного учреждения вследствие увеличения средней величины заработной платы работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, и (или) изменения группы оплаты труда руководителя образовательного учреждения с ним заключается дополнительное соглашение к трудовому договору, предусматривающее соответствующее изменение размера должностного оклада.

3.6. Министерство образования и науки Республики Дагестан может устанавливать директорам учреждений выплаты стимулирующего характера и вправе централизовать до 5 процентов лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников соответствующих учреждений.

Распределение централизованных лимитов бюджетных обязательств осуществляется Министерством образования и науки Республики Дагестан с учетом результатов деятельности учреждения.

Премирование директоров учреждений осуществляется в соответствии с положением о премировании, утверждаемым нормативным актом Министерства образования и науки Республики Дагестан.

Премирование заместителей директора и главного бухгалтера учреждения осуществляется в соответствии с положением о премировании, утверждаемым нормативным актом учреждения.

3.7. Директорам учреждений и их заместителям по согласованию с Министерством образования и науки Республики Дагестан разрешается вести в учреждениях, в штате которых они состоят, работу по специальности в пределах рабочего времени по основной должности, но не более 12 часов в неделю.

Определение размеров заработной платы директоров и их заместителей по основной должности и работе по специальности, выполняемой в порядке совмещения, производится отдельно по каждой из должностей (виду работ).

4. Условия осуществления и размеры выплат

компенсационного характера

4.1. В соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера в государственных учреждениях Республики Дагестан, утвержденным постановлением Правительства Республики Дагестан от 28 апреля 2009 г. N 117, работникам устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (на территориях, отнесенных к высокогорной, пустынной и безводной местности);

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

4.2. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

К указанным выплатам относится доплата за работу в тяжелых и вредных условиях труда в повышенном размере от 4 до 12 процентов оклада, тарифной ставки работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда, по результатам аттестации рабочих мест за время фактической занятости на таких работах.

Доплата устанавливается:

рабочим пищеблоков (повар, кухонный рабочий);

рабочим прачечных (рабочий (машинист) по стирке и ремонту спецодежды, гладильщик);

рабочим котельных (истопник, машинист (кочегар) котельной, оператор котельной, слесарь-ремонтник);

рабочим водопроводно-канализационной службы (слесарь-сантехник, аппаратчик по химической водоочистке, машинист насосной установки);

рабочим хозяйственной службы (газэлектросварщик, дезинфектор).

Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не производится.

Директора учреждений принимают меры по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда работников.

4.3. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации и законодательством Республики Дагестан.

Указанные выплаты причисляются к общей сумме начисленной заработной платы по окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, компенсационным и стимулирующим выплатам.

4.4. К выплатам за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, для учреждений образования относятся:

а) доплата за совмещение профессий (должностей) - устанавливается в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации;

б) доплата за расширение зоны обслуживания - устанавливается в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации;

в) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, - устанавливается в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации (данный подпункт не распространяется на директора учреждения, его заместителей и главного бухгалтера);

г) доплата за работу в ночное время - устанавливается в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Доплата за работу в ночное время с 22.00 часов до 6.00 часов устанавливается за каждый час работы в размере 50 процентов часовой ставки (должностного оклада) с учетом доплаты за работу с вредными и (или) опасными, тяжелыми (особо тяжелыми) и особыми условиями труда.

Расчет части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом доплаты за работу с вредными и (или) опасными, тяжелыми (особо тяжелыми) и особыми условиями труда работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году;

д) оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни - устанавливается в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации;

е) выплаты за работу, не входящую в круг основных обязанностей работников, - устанавливается в следующих размерах:

Основание

Размер компенсационных выплат (процентов)

За классное руководство (помимо вознаграждения, выплачиваемого за счет средств федерального бюджета):

1-4 классы

15

5-11 классы

20

учреждения НПО и СПО (в классах с числом учащихся менее 15 человек оплата производится в половинном размере от соответствующих доплат)

15

За проверку письменных работ:

в 1-4 классах

15

по родному языку русской школы и русскому языку национальной школы

15

по русскому языку и литературе в 5-11 классах

15

по математике, иностранному языку

10

по химии, физике, черчению (в классах с числом учащихся менее 15 человек оплата за проверку письменных работ производится в половинном размере от соответствующих доплат)

5

Оплата производится с учетом установленных норм учебной нагрузки).

За заведование кабинетами, лабораториями (количество оплачиваемых кабинетов не должно превышать 15 по средней школе, школе-интернату, 3 - по основной школе, за исключением кабинетов ОБЖ):

общеобразовательные школы, школы-интернаты

10

учреждения НПО и СПО

10-15

За руководство методическими, цикловыми и предметными комиссиями в средних специальных учебных заведениях

10-15

За заведование вечерним, заочным отделением и отделением по специальности при количестве учащихся:

от 100 до 125 чел.

18

от 126 до 150 чел.

20

от 151 до 200 чел.

25

За обслуживание вычислительной техники за каждый работающий компьютер (при наличии в штате техника, договора на эксплуатацию доплата не производится)

3 (но не более 50 на учреждение)

За заведование учебно-опытным (учебным) участком:

основные школы

10

средние школы

15

школы - интернаты (при наличии в штате агронома доплата не производится. Доплата производится только в период выполнения сельскохозяйственных работ. Оплате подлежат участки площадью не менее 0,3 га)

25

За заведование учебными мастерскими (исполнение обязанностей мастера) в учреждениях с числом классов, классов - комплектов:

до 10

10

от 11 до 20

15

21 и выше

20

При наличии комбинированных мастерских:

до 10

20

от 11 до 20

30

21 и выше (за выполнение обязанностей мастера учебных мастерских, в которых ведутся занятия по обслуживающим видам труда, доплата производится как за одну мастерскую, независимо от количества помещений, в которых она размещена)

35

За проведение внеклассной работы по физическому воспитанию: в школах, школах-интернатах с числом классов, классов-комплектов:

11-19

25

20-29

50

30 и более

100

В школах-интернатах для детей-сирот, детских домах за работу с библиотечным фондом бесплатных учебников в зависимости от количества экземпляров учебников в образовательном учреждении:

50

от 100 до 800

3

от 801 до 2000

5

от 2001 до 3500

10

за каждые последующие 1500 экз.

5

при этом предельный уровень общей доплаты по учреждению

20

За ведение библиотечной работы, при отсутствии должности библиотекаря:

общеобразовательные школы с числом учащихся до 160, вечерние (сменные)

общеобразовательные школы свыше 80 при наличии книжного фонда не менее 1000 книг

10

За заведование учебно-консультационными пунктами

10

За руководство начальной школой, при отсутствии должности директора, с числом учащихся:

до 20

15

от 21 до 40

35

свыше 41

50

За руководство вечерней (сменной) общеобразовательной школой, при отсутствии должности директора, с числом учащихся:

до 60

35

от 60 до 100

50

За осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщения детей к труду, привития им санитарно-гигиенических навыков помощниками воспитателей детских дошкольных учреждений

30

За работу в оздоровительных лагерях всех типов (систематическая переработка сверх нормальной продолжительности рабочего времени)

15

За непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщения детей к труду, привития им санитарно-гигиенических навыков (помощник воспитателя, няня, санитарка-няня)

20

Женщинам, работающим в школах- интернатах сельской местности, где по условиям труда рабочий день разделен на части (с перерывом рабочего времени более двух часов подряд)

30

За преподавание русского языка в школах (классах), в которых обучение ведется на родном языке

15

За преподавание родного языка в школах, где обучение ведется на русском языке

15

4.5. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству.

Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в локальных нормативных актах учреждений.

5. Условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера

5.1. В соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Республики Дагестан, утвержденным постановлением Правительства Республики Дагестан от 28 апреля 2009 г. N 117, работникам устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

за интенсивность и высокие результаты работы;

за качество выполняемых работ;

за стаж непрерывной работы;

премиальные выплаты по итогам работы.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников или в абсолютных размерах по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы.

Установление стимулирующих выплат осуществляется органами самоуправления учреждения образования по представлению руководителя учреждения. Орган самоуправления создает специальную комиссию, в которую входит директор учреждения, представители органов самоуправления, научно-методического совета и профсоюзной организации по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников. Стимулирующие выплаты осуществляются в пределах бюджетных ассигнований республиканского бюджета Республики Дагестан, предусмотренных на оплату труда работников учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направляемых учреждением на оплату труда работников.

5.2. Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы производятся работникам учреждения за:

интенсивность и напряженность работы, связанные со спецификой контингента и большим разнообразием развивающих программ;

особый режим работы;

непосредственное участие в реализации приоритетных национальных проектов, федеральных, республиканских программ;

организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения.

5.3. К выплатам стимулирующего характера за качество выполняемой работы относятся:

а) стимулирующие выплаты педагогическим работникам за наличие почетного звания:

лицам, награжденным знаком "Почетный работник общего образования Российской Федерации" - до 20 процентов оклада (должностного оклада);

лицам, награжденным знаком "Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации" - до 20 процентов оклада (должностного оклада);

лицам, награжденным знаком "Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации" - до 20 процентов оклада (должностного оклада);

б) стимулирующие выплаты молодым специалистам в первые 3 года работы в размере 25 процентов от оклада.

(в ред. Постановления Правительства РД от 28.09.2011 N 334)

Молодым считается дипломированный специалист, который в первые 2 года после окончания учреждения среднего или высшего профессионального образования устроился на работу в учреждение на должность, относящуюся к основному персоналу учреждения;

в) стимулирующие выплаты водителям автомобилей всех типов, имеющим:

1-й класс - до 25 процентов оклада (должностного оклада);

2-й класс - в размере 10 процентов оклада (должностного оклада).

5.4. Выплата стимулирующего характера за стаж педагогической работы устанавливается в виде надбавки к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работникам учреждения за продолжительность педагогической работы в учреждениях образования.

Работникам, занимающим по совместительству штатные должности в учреждениях, надбавка выплачивается в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.

Надбавка за стаж педагогической работы выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменения размера этой надбавки на основании приказа руководителя учреждения. Директор учреждения несет ответственность за своевременный пересмотр размера ежемесячной надбавки за стаж педагогической работы работникам учреждения.

Основным документом для определения стажа работы, дающего право на получение ежемесячной надбавки к должностному окладу работником учреждения, является трудовая книжка. В качестве дополнительных документов могут представляться справки соответствующих организаций, подтверждающие наличие сведений, имеющих значение при определении права на ежемесячную надбавку к должностному окладу за стаж педагогической работы, заверенные подписью руководителя и печатью.

Порядок и размер исчисления стимулирующих выплат за стаж педагогической работы утверждается приказом Министерства образования и науки Республики Дагестан.

5.5. Премияльные выплаты по итогам работы устанавливаются работникам учреждений за:

официально зафиксированные достижения учащихся в олимпиадах, конкурсах, исследовательской работе;

разработку программ кружков и факультативов;

официально зафиксированные достижения педагога в конкурсах и исследовательской работе;

организацию внеучебных мероприятий, в том числе социальных проектов;

участие педагога в экспериментальной или научно-методической деятельности, в том числе активное участие в семинарах, конференциях, методических объединениях;

создание сетевых, инновационных программ, в том числе элективных курсов, в рамках профильного обучения, утвержденных внешними рецензентами;

авторские программы разного типа;

образцовое содержание кабинета;

высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации учащихся;

высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса;

качественную организацию работы общественных органов, участвующих в управлении школой (экспертно-методический совет, педагогический совет, органы ученического самоуправления и т.д.);

сохранение контингента учащихся в 10-11 классах;

обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда;

высокое качество подготовки и организации ремонтных работ;

своевременное обеспечение необходимым инвентарем образовательного процесса;

внедрение новых программ, положений, подготовка экономических расчетов;

качественное ведение документации на основании актов внешнего контроля;

отсутствие жалоб со стороны работников.

5.6. Работники учреждений могут быть премированы:

а) в случае поощрения:

Правительством Республики Дагестан - в размере до 1,5 оклада (должностного оклада);

Президентом Республики Дагестан - в размере до 2 окладов (должностных окладов);

Правительством Российской Федерации - в размере до 2 окладов (должностных окладов);

Президентом Российской Федерации - в размере до 3 окладов (должностных окладов);

б) при награждении:

орденами и медалями Российской Федерации - в размере до 3 окладов (должностных окладов);

ведомственными наградами:

Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации (нагрудным знаком) - в размере до 1,5 оклада (должностного оклада);

Почетной грамотой Министерства образования и науки Республики Дагестан - в размере до 1 оклада (должностного оклада).

5.7. Положение о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников учреждения, включающее в себя конкретный перечень критериев и размеры выплат стимулирующего характера, утверждается приказом Министерства образования и науки Республики Дагестан.

На основе настоящего Положения администрацией учреждения совместно с органами самоуправления учреждения разрабатывается соответствующий локальный акт, определяющий перечень критериев и показателей, размер стимулирующих надбавок, порядок их расчета и выплаты. Указанный локальный акт принимается общим собранием трудового коллектива, согласовывается с профсоюзным комитетом и утверждается руководителем учреждения.

Средства на оплату труда, формируемые за счет бюджетных ассигнований республиканского бюджета Республики Дагестан, могут направляться учреждением на выплаты стимулирующего характера. При этом объем средств на указанные выплаты должен составлять для педагогических работников общеобразовательных учреждений не менее 33 процентов, а для лиц, занимающих другие должности, не менее 15 процентов.

(в ред. Постановлений Правительства РД от 28.09.2011 N 334, от 25.10.2012 N 357)

6. Другие вопросы оплаты труда

Работникам учреждений при наличии экономии фонда оплаты труда может быть оказана материальная помощь (материальное поощрение) в виде единовременных (разовых) денежных выплат в связи с торжественным событием, юбилеем, смертью близких родственников (родителей работника, мужа (жены), детей), утратой жилья, имущества в результате несчастного случая, стихийного бедствия или иных непредвиденных обстоятельств, длительным (более месяца) лечением в стационарных медицинских учреждениях, в других исключительных случаях тяжелого материального положения. Решение об оказании материальной помощи принимается на основании письменного заявления работника.

Выплата материальной помощи производится:

работникам - на основании приказа учреждения;

директорам учреждений - на основании приказа Министерства образования и науки Республики Дагестан.

Материальная помощь является выплатой социального характера и при исчислении средней заработной платы работников не учитывается. На сумму материальной помощи коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями не применяется.

2011 — 2017 «lawsrf.ru»

При полном или частичном копировании ссылка на lawsrf.ru обязательна.

[Технические характеристики и рекомендации от производителей популярных моделей парашютов типа «Крыло»](#)