

66. При приеме на работу администрация Учреждения знакомит принимаемого на работу учителя под расписку со следующими документами:

коллективным договором; Уставом Учреждения; Правилами внутреннего трудового распорядка; должностными инструкциями; другими документами, характерными для данного Учреждения.

**67. Педагогические работники обязаны:**

67.1. иметь необходимую профессионально-педагогическую квалификацию, соответствующую требованиям тарифно-квалификационной характеристики по должности и полученной специальности, подтвержденную документами об образовании;

67.2. выполнять Устав Учреждения и Правила внутреннего трудового распорядка;

67.3. принимать участие в разборе конфликтов по письменному заявлению родителей или других лиц;

67.4. проходить периодические медицинские обследования;

67.5. повышать квалификацию не реже 1 раза в 3 года без напоминания.

67.6. выполнять должностные обязанности, определенные трудовым законодательством, приказами, должностной инструкцией и иными нормативно-правовыми актами Учреждения.

**68. Педагогические работники имеют право:**

68.1. участвовать в управлении Учреждением;

68.2. защищать свою профессиональную честь и достоинство;

68.3. свободно выбирать и использовать методики обучения и воспитания, методы оценки знаний обучающихся, учебники и учебные пособия, используемые в общеобразовательном процессе в соответствии со списком учебников и учебных пособий, определённым образовательным Учреждением;

68.4. повышать свою квалификацию;

68.5. проходить аттестацию на добровольной основе на любую квалификационную категорию; работать по сокращенной (не более 36 часов) рабочей неделе, получать пенсию по выслуге лет в соответствии с пенсионным законодательством, длительный (до 1 года) неоплачиваемый отпуск через каждые 10 лет непрерывной работы;

68.6. получать социальные льготы и гарантии, установленные законодательством РФ, а также дополнительные льготы, установленные Учредителем;

68.7. проведение дисциплинарного расследования по факту нарушений норм профессионального поведения или Устава Учреждения только по жалобе, поданной в письменном виде, копия которой им предоставлена.

69. Трудовые отношения с работниками Учреждения прекращаются по инициативе администрации согласно ст. 81 ТК РФ, а так же ст. 336 ТК РФ (грубыми нарушениями считаются нарушение пунктов 66.4; 66.5; 66.6 Устава Учреждения).